

# 岗位职责、应聘基本条件

## 一、运营总监（二级/三级）

### （一）岗位职责：

1. 协助分公司领导，统筹负责项目运维工作；
2. 负责牵头项目对外协调工作；
3. 负责向乘客提供安全优质的客运服务，负责运营总体的生产施工管理、线网运输策划、调度指挥和信息管理、车辆段/停车场运作管理；
4. 负责运输安全、运输相关规章文本管理制度建立、运输相关专题研究等；
5. 负责项目设备设施维护及应急处置管理工作；
6. 上级交办的其他工作。

### （二）应聘条件：

#### 1、年龄要求：

原则上 35 周岁以下，具备高级职称/资格证/技能等级证的年龄可适当放宽 45 周岁以下。

#### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通管理/工程相关专业。

### 3、经验要求：

8年及以上城市轨道交通运营工作经验

### 4、其他要求：

- (1) 具有良好的逻辑思辨能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力；
- (2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；
- (3) 具备项目总体运作协调能力；
- (4) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；
- (5) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 二、行车主管

### (一) 岗位职责：

1. 组织制定、完善管辖线路的电客车、车场运作的操作规程和服务标准，以及制定切实有效、可行的生产安全措施，提高安全生产及作业效率；
2. 组织制定、完善管辖运营各项管理制度，提高运营的整体管理水平，并不断进行创新管理；
3. 开展安全宣传、安全教育工作，监督检查、落实安全责任制，按照“四不放过”组织开展事故/实践调查处理工作；

4. 及时了解、掌握员工思想动态，及时做好员工思想工作，培育一支业务素质高、团结协作、努力拼搏、积极向上的员工队伍；
5. 定期检查、指导和考核管属车队/组、岗位工作情况，公正、公平、公开的做好员工考评及晋升考评工作；
6. 科学、合理地调配人员，积极组织员工及时、出色地完成各项工作任务；
7. 组织制定电车驾驶员岗位培训计划和新员工的岗前培训计划，做好演练、技术比武活动的组织工作，为提高员工的业务技能不断开创新方法和途径；
8. 完成上级领导交办的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，专业不限。

### 3、经验要求：

3年以上轨道交通司机工作经验，有司机队长工作经验优先考虑。

### 4、其他要求：

（1）具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地

适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

### **三、应急管理主管**

#### **(一) 岗位职责**

1、负责运营应急预案的归口管理，包括预案的制定、发布以及修订；

2、负责行车值班员、维修值班员工作的协调；

3、负责调度中心的日常管理工作；

4、负责审核施工计划，定期分析施工计划的执行和落实；

5、负责审核行车值班员、维修值班员编写的运营日报；

6、领导交办的其它事项。

#### **(二) 应聘条件：**

1、年龄要求：

35周岁以下

2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通管理/工程相关专业。

### 3、经验要求：

有城市轨道交通值班主任、行车调度、电力调度、环控调度、维修调度或设备调度工作经验优先。

### 4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 双眼视力不低于 5.0（裸眼或矫正视力），无色盲、色弱，听力正常；

(4) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(5) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明；

(6) 有较强公文写作能力。

## **四、安全质量管理岗**

### **(一) 岗位职责：**

1、负责组织开展安全管理工作；

- 2、负责组织运营安全管理体系的建立健全；
- 3、负责组织日常工作的管理和工作开展质量的把控；
- 4、按照四不放过原则主导运营事故（事件）调查，编制事故调查报告及事故整改落实；
- 5、负责协助组织开展运营日常质量管理和标准化工作；
- 6、负责组织建立健全部门绩效考核管理体系，按照规章组织对各部门的绩效考核的实施；
- 7、完成上级领导交办的其它各项工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通管理/工程相关专业。

### 3、经验要求：

3年以上轨道交通调度/司机/设备维保相关工作经验，有安全质量管理工作经验优先。

### 4、其他要求：

（1）具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

（2）思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## **五、运营部经理/副经理**

### **(一) 岗位职责：**

1. 负责调度、乘务、服务工作的统筹管理；
2. 负责向乘客提供安全优质的客运服务，具体包括线路行车组织、列车驾驶、乘客服务及票务管理等工作；
3. 负责行车、客运相关规章文本管理制度建立、相关专题研究等；
4. 负责分管业务板块的人力资源、绩效考核工作；
5. 领导交办的其他工作。

### **(二) 应聘条件：**

#### **1、年龄要求：**

35周岁以下

#### **2、学历及专业要求：**

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通管理/工程相关专业。

#### **3、经验要求：**

3 年及以上城市轨道交通行车组织或客运组织工作经验

#### 4、其他要求：

- (1) 具有良好的逻辑思辨能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力；
- (2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；
- (3) 具备轨道交通运营专业运作管理能力；
- (4) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；
- (5) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 六、调度管理岗

### (一) 岗位职责：

1. 作为行车及生产调度牵头人，总体负责有轨电车生产相关调度指挥工作，负责审核及修订调度板块所有规章；
2. 组织制定运营生产管理相关流程及规章制度，并组织落实生产运作管理；
3. 在突发情况或设备故障时，指挥各调度岗位、运营各岗位及时应对，落实应急预案；
4. 负责组织控制中心相关规章制度的编写；
5. 负责组织控制中心各岗位工作流程的制定；



6. 负责调度班组管理,包括安全管理、培训组织、作业纪律、劳动纪律、标准化管理等;
7. 负责组织事故/事件处理分析报告的编写;
8. 负责组织进行运营日报的编写;
9. 完成领导交办的其它工作任务;

## (二) 应聘条件:

### 1、年龄要求:

35 周岁以下

### 2、学历及专业要求:

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员,轨道交通管理/工程相关专业。

### 3、经验要求:

3 年及以上轨道交通调度工作经验

### 4、其他要求:

- (1) 具有较强的团队管理能力;
- (2) 具有较强的学习能力、沟通能力;
- (3) 具备调度指挥业务总体运作牵头能力;
- (4) 未违反法律法规,未受过相关处分,能通过机场政审;
- (5) 身体健康,无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病,并按招聘流程能通过市级以上医院体检,并取得体检报告或健康证明。

## 七、乘务管理岗

### （一）岗位职责：

1. 组织制定、完善管辖线路的电客车、车场运作的操作规程和服务标准，以及制定切实有效、可行的生产安全措施，提高安全生产及作业效率；
2. 组织制定、完善管辖运营各项管理制度，提高运营的整体管理水平，并不断进行创新管理；
3. 开展安全宣传、安全教育工作，监督检查、落实安全责任制，按照“四不放过”组织开展事故/实践调查处理工作；
4. 及时了解、掌握员工思想动态，及时做好员工思想工作，培育一支业务素质高、团结协作、努力拼搏、积极向上的员工队伍；
5. 定期检查、指导和考核管属车队/组、岗位工作情况，公正、公平、公开的做好员工考评及晋升考评工作；
6. 科学、合理地调配人员，积极组织员工及时、出色地完成各项工作任务；
7. 组织制定电车驾驶员岗位培训计划和新员工的岗前培训计划，做好演练、技术比武活动的组织工作，为提高员工的业务技能不断开创新方法和途经；
8. 完成上级领导交办的其他工作。

### （二）应聘条件：

1、年龄要求：

35周岁以下

2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，专业不限。

3、经验要求：

3年以上轨道交通司机工作经验，有司机队长工作经验优先考虑。

4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## **八、票务服务管理岗**

### **(一) 岗位职责：**

1. 作为票务服务牵头人，总体负责票务服务板块运作；

2. 负责起草、审核及修订票务服务板块所有规章；
3. 负责对票务服务板块员工工作绩效进行评定；
4. 负责对相关生产岗位进行指导、监督，检查“两纪一化”情况；
5. 负责组织对板块内各岗位业务水平进行评定，确保全员符合岗位要求；
6. 负责对板块内违章情况、事件事故及责任人进行处理或建议由上级部门处理；
7. 完成领导交办的其它工作任务；。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，专业不限。

### 3、经验要求：

有3年以上城市轨道交通客运、票务工作经验。

### 4、其他要求：

（1）具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

（2）思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

- (3) 具备票务服务领域总体运作牵头能力；
- (4) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；
- (5) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## **九、维保部经理/副经理**

### **(一) 岗位职责：**

1. 统筹负责维保部日常管理工作；
2. 督促、检查、指导相应专业设备维修范围、维修工艺、规章、细则和技术文件的贯彻执行；
3. 根据相应专业设备维修作业标准，结合实际情况组织编制相应专业检修计划；
4. 组织相应专业的事故调查、技术分析，向领导提出整改建议，落实整改防护措施；
5. 组织落实编制相应专业的维修操作规程和安全规程；
6. 参加故障分析审查会、技术例会、安全检查等，提出相应的解决意见；
7. 对相应专业系统维修、运行、操作的程序进行监督、检查，确保工作人员的严格执行；组织落实员工的培训计划编制，落实培训工作开展；

8. 组织落实跟进工具、仪器、仪表和材料的采购、管理及相应送检情况；
9. 全面落实设备维修和故障处理工作；
10. 组织落实技术革新、QC 攻关等科研项目的立项、科研、开发等方面的工作；
11. 严格执行与外包安全、质量相应的公司政策和程序，监督、考核承包商，确保设备的外包指标达到合同相应的要求；
12. 领导交办的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35 周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，电气工程及其自动化、变电、接触网、通信、信号、机车车辆、建筑电气等相关专业。

### 3、经验要求：

3 年及以上城市轨道交通设备维护工作经验

### 4、其他要求：

（1）具有良好的逻辑思辩能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力；

（2）熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；

（3）具备设备维护领域总体运作牵头能力；

(4) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(5) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 十、车辆技术管理岗

### (一) 岗位职责：

1. 作为车辆技术牵头人，统筹负责车辆技术运维管理；
2. 督促、检查、指导车辆及工艺设备维修范围、维修工艺、规章、细则和技术文件的贯彻执行；
3. 根据车辆及工艺设备维修作业标准，结合实际情况组织编制相应专业检修计划；
4. 组织车辆及工艺设备业事故调查、技术分析，向领导提出整改建议，落实整改防护措施；
5. 组织落实编制车辆及工艺设备的维修操作规程和安全规程；
6. 参加故障分析审查会、技术例会、安全检查等，提出相应的解决意见；
7. 对车辆及工艺设备维修、运行、操作的程序进行监督、检查，确保工作人员的严格执行；
8. 组织落实员工的培训计划编制，落实培训工作开展；

9. 组织落实跟进工具、仪器、仪表和材料的采购、管理及相应送检情况；

10. 完成上级领导交办的其他工作。

## （二）应聘条件：

1、年龄要求：

35周岁以下

2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通车辆、电气或机械等相关专业。

3、经验要求：

3年以上城市轨道交通车辆维护相关工作经验，有技术管理或班组管理工作经验优先。

4、其他要求：

（1）具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

（2）思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

（3）未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

（4）身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。



# 十一、供电技术管理岗

## （一）岗位职责：

1. 作为供电技术牵头人，统筹负责供电技术运维管理；
2. 组织编制或修订相关专业检修规程、操作规程、作业指导书的内容及要求；
3. 负责指导检修人员解决设备的故障；
4. 监督维保人员按规章制度对相关专业设备进行维护保养；
5. 监督维保人员按规章制度对相关专业设备进行故障处理，以及工程整改方案的拟定、施工、跟踪及汇报；
6. 完善专业设备日常巡检、故障处理、定期保养的维保档案，做好相关专业的设备资料档案建立、管理和收集工作；
7. 编制、修订、完善标准及规章制度，规范相关专业各项管理制度；
8. 参与实施技术改造、国产化技改立项工作；
9. 完成上级布置的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通供电、机电相关专业。

### 3、经验要求：

有 3 年以上城市轨道交通供电设备维护经验，有供电技术管理或班组管理工作经验优先。

### 4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 十二、弱电技术管理岗

### (一) 岗位职责：

1. 作为弱电技术牵头人，统筹负责通信、信号等弱电技术运维管理；

2. 组织制定弱电各项管理制度，建立健全弱电系统的维修规程、检修工艺卡、操作手册、作业流程，指导弱电专业做好各项管理和设备维护工作；

3. 组织实施弱电设备运行、维护保养和日常管理，并进行检

- 查监督，组织实施设备的故障处理；
4. 组织弱电技术人员对重点设备故障、典型故障进行讨论分析，提高维修质量和故障处理能力；
  5. 组织弱电技术人员开展培训管理，开展专业培训教材编制、员工专业技能培训、技术比武等工作；
  6. 贯彻、实施安全工作计划，组织制定弱电专业各项安全管理制度和安全规章；
  7. 组织弱电专业技术人员开展设备资产管理、技术资料管理、成本管理和材料管理；
  8. 组织制定及修订弱电专业物资采购计划，监督落实弱电专业物资工作实施；
  9. 组织弱电专业技术人员审核新线建设有关图纸，提出功能需求；
  10. 参与弱电系统工程新线设备安装、调试、验收工作；
  11. 负责弱电团队建设，提高弱电团队的技能水平；
  12. 完成上级布置的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

35周岁以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，自动化、通信工程、电子工程等相关专业。

### 3、经验要求：

3年以上城市轨道交通弱电设备维护经验，有技术管理或班组管理工作经验优先。

### 4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 十三、工务技术管理岗

### (一) 岗位职责：

1. 作为工务技术牵头人，统筹负责轨道、桥隧房建等设施设备维护管理；
2. 确保轨道、桥隧以及房建设备的正常运行和人员人身安全；
3. 组织实施设备运行、维护保养和日常管理，并进行检查监督，组织实施设备的故障处理；
4. 参与制定班组各项管理制度，协助、指导班组做好各项管

理和设备维护工作；

5. 不断提高维修队伍的技术水平和反应能力，对轨道、桥隧以及房建装饰维修规程、重点故障、典型故障进行讨论分析，提高维修质量和故障处理能力；
6. 协助领导贯彻、实施安全工作计划，组织制定轨道、桥隧以及房建装饰各项安全管理制度和安全规章；
7. 协助领导组织实施分部各项行政管理工作，绩效考评工作，组织完善各项管理规章制度；
8. 建立健全轨道、桥隧以及房建装饰的维修规程、检修工艺卡、操作手册、作业流程，并组织实施；
9. 组织轨道、桥隧以及房建装饰设备资产管理、技术资料管理、成本管理和材料管理；
10. 落实培训管理，开展专业培训教材编制、员工专业技能培训、技术比武等工作；
11. 组织制定及修订轨道、桥隧以及房建装饰专业物资采购计划；
12. 审核新线建设图纸，提出功能需求；参与通信、信号系统工程配合，安装、调试、验收工作；
13. 完成上级布置的其他工作。

## （二）应聘条件：

- 1、年龄要求：

35 周岁以下

## 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通轨道、桥隧房建相关专业。

## 3、经验要求：

3年以上轨道交通轨道、桥隧房建设备设施维护工作经验，有城市技术管理或班组管理工作经验优先。

## 4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

# 十四、经营总监（二级/三级）

## （一）岗位职责：

1. 组织开展分公司经营管理及市场拓展工作；
2. 牵头对外拓展项目市场前期技术分析及技术方案编制工作、开展项目投标文件编制及投标工作，在公司各类外拓项

目合同谈判期间提供技术支持；

3. 开展前期客户接洽，维护客户关系；保持敏锐市场嗅觉，及时捕捉潜在项目信息及合作机会；开展外拓项目投融资分析工作，包括项目运作模式、经济效益、风险分析等，为投融资决策提供专业依据；

4. 组织部门全体员工完成公司及分公司下达的市场拓展目标与任务；

5. 协调分公司各相关部门通力协作，做好外拓项目的各项工作；

6. 监督与检查经营外拓各项工作进度，及时纠偏，并提供指导意见；

7. 领导交办的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

原则上 35 周岁以下，具备高级职称/资格证/技能等级证的年龄可适当放宽 45 周岁以下。

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员。

### 3、经验要求：

8 年及以上城市轨道交通相关工作经验

### 4、其他要求：

- (1) 具有良好的逻辑思辨能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力；
- (2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；
- (3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；
- (4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## **十五、经营管理岗**

### **(一) 岗位职责：**

1. 协助经营总监开展工作，编制经营管理工作计划并组织实施；
2. 制订外拓产品开发与拓展的整体规划；
3. 制订外拓产品业务经营计划并组织实施；
4. 制订外拓产品业务整体营销和品牌推广策略并实施；
5. 负责外拓产品业务及与对应合作商的合同谈判、签署及履行；
6. 完成上级交办的任务。

### **(二) 应聘条件：**

- 1、年龄要求：

26 周岁及以下



## 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员。

## 3、经验要求：

有城市轨道交通市场拓展或资源经营经验优先。

## 4、其他要求：

(1) 具有良好的逻辑思辨能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力、公文写作能力；

(2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

# 十六、综合管理岗

## (一) 岗位职责：

1. 协助总公司及部门经理负责财务的日常管理工作，起草财务工作目标和工作计划，并监督计划落实；

2. 建立和健全分公司财务开支管理办法、预算管理办法、资产管理办法、资金管理辦法等财务方面的管理制度及有关规定，并监督执行；

3. 协助做好进行资金管理，合理的进行资金的配置与调度；
4. 负责税收管理，严格按税法规定申报缴纳各项税费；
5. 负责会计核算的管理，对会计资料进行复核，确保会计信息的真实准确性；组织做好财产保险工作；
6. 负责预算管理制度的落实，复核年度全面预算，并定期组织预算执行情况的反馈和预算分析；
7. 负责审核授权范围内的各项财务开支，严格执行《合同支付管理办法》和财务开支制度，监督可能对公司造成经济损失的重点经济活动；
8. 协助部门经理，做好综合职能人力、党群行政物业等工作；
9. 完成领导交办的其他工作。

## （二）应聘条件：

### 1、年龄要求：

26周岁及以下

### 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，人力资源、财会、中文及工商管理等相关专业

### 3、经验要求：

有人力资源、财务管理相关工作经验优先

### 4、其他要求：

（1）具有良好的逻辑思辩能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力、公文写作能力；

- (2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；
- (3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；
- (4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 十七、物资管理岗

### （一）岗位职责：

1. 总体负责分公司物资、仓储管理工作；
2. 负责分公司物资程序化、数据化管理；
3. 负责备件、材料工作的询价、洽谈签订合同，负责收集材料市场信息作为合格供应商的评估记录工作；
4. 负责材料使用过程的监督工作，对因管理不善而造成的材料浪费丢失、损坏负主要责任；
5. 管理供应商文件资料，建立供应商信息资源库；
6. 负责采购订单制作，确认，安排发货及跟踪到货日期；
7. 协助部门经理，做好综合职能人力、党群行政物业等工作；
8. 完成上级领导交办的其他工作。。

### （二）应聘条件：

- 1、年龄要求：

26 周岁及以下

## 2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，采购物流、财会、中文及工商管理等相关专业

## 3、经验要求：

有资产管理、物资管理相关经验优先

## 4、其他要求：

(1) 具有良好的逻辑思辨能力、分析问题能力、沟通表达能力、协调能力、公文写作能力；

(2) 熟悉计算机应用基础知识，能够熟练操作；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

# 十八、信号技术管理岗

## (一) 岗位职责：

1. 作为信号技术牵头人，统筹负责信号等弱电技术运维管理；
2. 组织制定信号各项管理制度，建立健全信号系统的维修规程、检修工艺卡、操作手册、作业流程，指导信号专业做好各项管理和设备维护工作；
3. 组织实施信号设备运行、维护保养和日常管理，并进行检

查监督，组织实施设备的故障处理；

4. 组织信号技术人员对重点设备故障、典型故障进行讨论分析，提高维修质量和故障处理能力；

5. 组织信号技术人员开展培训管理，开展专业培训教材编制、员工专业技能培训、技术比武等工作；

6. 贯彻、实施安全工作计划，组织制定信号专业各项安全管理制度和安全规章；

7. 组织信号专业技术人员开展设备资产管理、技术资料管理、成本管理和材料管理；

8. 组织制定及修订信号专业物资采购计划，监督落实信号专业物资工作实施；

9. 组织信号专业技术人员审核新线建设有关图纸，提出功能需求；

10. 参与信号系统工程新线设备安装、调试、验收工作；

11. 负责信号团队建设，提高弱电团队的技能水平；

12. 完成上级布置的其他工作。

## （二）应聘条件：

1、年龄要求：

35周岁以下

2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，自动化、通信工程、电子工程等相关专业。

### 3、经验要求：

3年以上城市轨道交通弱电设备维护经验，有技术管理或班组管理工作经验优先。

### 4、其他要求：

(1) 具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

(2) 思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

(3) 未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

(4) 身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。

## 十九、技术管理岗

### (一) 岗位职责：

- 1、负责组织开展技术管理工作；
- 2、负责组织运营技术体系的建立健全；
- 3、负责组织日常工作的管理和工作开展技术的把控；
- 4、主导运营各类技术标准编制；
- 5、负责协助组织开展运营日常质量管理和标准化工作；
- 6、负责组织建立健全部门绩效考核管理体系，按照规章组织

对各部门的绩效考核的实施；

7、完成上级领导交办的其它各项工作。

## （二）应聘条件：

1、年龄要求：

35周岁以下

2、学历及专业要求：

全日制统招大学本科学历和学士学位及以上学历学位人员，轨道交通管理/工程相关专业。

3、经验要求：

3年以上轨道交通调度/司机/设备维保相关工作经验，有安全质量管理工作经验优先。

5、 其他要求：

（1）具备较好的学习能力，具有较强的心理素质、能较好地适应跨专业技术知识学习；

（2）思想品质良好；普通话标准、流利，具备良好的沟通、协调及合作能力；

（3）未违反法律法规，未受过相关处分，能通过机场政审；

（4）身体健康，无不良嗜好、无重大疾病、传染病及精神病，并按招聘流程能通过市级以上医院体检，并取得体检报告或健康证明。